

Reijo Mylläri

Rekitie 16B, 00950 Helsinki
reijo.myllari@rementor.fi
p. 0400 314 068



Profiili

Reijo Mylläri

s. 12.5.1960

Koulutus

- Tradenomi 1999
- MJD, Markkinointijohdon tutkinto 1998

Muu koulutus

Sertifiointit:

- WorkPlace Big Five persoonallisuus-analysit -sertifikaatti 2020
- EQi EQ-i 2.0 + EQ 360 tunneälymenetelmien sertifiointi 2020
- NLP Trainer -pätevyys 2015
- Gazing Iniside Sales (myynti paineen alla) 2013
- Selling Styles®, Myyntiyyliit® -sertifikaatti 2011
- Sales Call Reluctance® / MyyntiEsteet, tunneäly -sertifikaatti 2009
- Yritysten terveystämiskonsultti / TMA Turnaround Management -koulutus (PKT-säätiö, 2010)
- Tuotekehittäjän EAT (osa) 2010
- Peili™ käyttäytymistyylit 2006
- Peili™ johtamistyylit 2007
- Ryhmätyönohjaaja RR -tutkinto 2005
- Coaching -diplomi 2006

Ammatillinen lisäpätevöityminen

Opintoja (perus/aineopinnot) 1995 – 2008

- Viestintä
- Sosiologia
- Sosiaalipsykologia
- Psykologia
- Narratiiviset menetelmät

Reijo työskentelee tällä hetkellä Rementor ky:ssä valmentajana, työnohjaajana ja leadership coachina.

Ihmislähtöinen, arvostava tapa toimia, tuntea ja ajatella ovat Reijon valmennusfilosofian ja ihmisten kohtaamisen perusta.

Tärkeimmät osaamisalueet

Reijo on erikoistunut

- Asiantuntijayhteisöjen asiakaslähtöisyyden ja myynnillisyyden kehittämiseen.
- Organisaatioiden johtajuuden, johtamisen ja esimiestyöskentelyn kehittämiseen.
- Haastavassa ja muuttuvissa organisaatioympäristössä työskentelyn ja johtamisen auttamiseen.
- Tunneälyosaamisen kasvattamiseen ja yksilön vahvuuksien esille saamiseen.
- Yksilöiden ja ryhmien coachaukseen ja työnohjaukseen.

Kielitaito

Suomi — äidinkieli

Englanti —työkielitaito

Työkokemus

| | |
|-------------|---|
| 2024 - | Tj. Valmentaja, työnohjaaja, coach, Rementor ky |
| 2019 – 2024 | Valmentaja, työnohjaaja, coach, Novetos Oy |
| 2018 – 2019 | Coach, työnohjaaja, valmentaja, yrittäjä ja toimitusjohtaja, Rementor ky |
| 2016 – 2019 | Business coach, valmentaja, hallituksen pj., partner, Bisnestaikurit Oy |
| 2014 – 2016 | Coach, myynnin ja johdon valmentaja, työnohjaaja, toimitusjohtaja, Rementor ky |
| 2013 – 2014 | Business coach, valmentaja, partner, toimitusjohtaja Urano Oy |
| 2005 – 2014 | Työnohjaaja, coach, johdon ja myynnin valmentaja, toimitusjohtaja, Rementor Ky |
| 2000 – 2005 | Projektijohtaja, palvelujohtaja, projektipäällikkö, myyntipäällikkö, Edita Oyj |
| 2000 – 2000 | Myyntipäällikkö, Isku Oyj |
| 1981 – 1999 | Aluepäällikkö, myyntipäällikkö, yhteyspäällikkö, piiripäällikkö, supervisor, myyntiedustaja, Canon Oy |

Verkostot, sidosryhmät, luottamustehtävät ja muu aktiivisuus

| | |
|-------------|---|
| 2017-2019 | Suomen Latu ry, Vaikuttamistyöryhmän jäsen |
| 2016-2017 | BNI Flow Stadi bisnesverkoston pj. |
| 2011- 2016 | AYT, Ammatinharjoittajien ja yrittäjien työttömyyskassa, hallitus |
| 2010-2014 | Opetushallitus / Myyntityön ja markkinointiviestinnän tutkintotoimikunnan jäsen |
| 2009- 2011 | Helsingin Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset HMMA ry:n hallitus, koulutusvastaava |
| 2008 – 2010 | Suomen Coaching –yhdistyksen hallitus |
| 2005 - 2006 | Suomen Markkinointiliiton jaos / MJD –klubi, hallitus ja puheenjohtaja |

Valmennus- ja konsultointikokemus, esimerkkejä

Elintarviketeollisuuden konserni (2022-2024-)

- Esihenkilöiden, johtajien ja asiantuntijoiden valmentavan johtajuuden kokonaisuus
 - Itsejohtajuuden ja lähiyhteisön kehittäminen
 - Valmentava ote toiminnan ja prosessien parantamisessa

Ministeriö (2021-2023)

- Johtajien työnohjauskokonaisuus
 - Uudistumisen johtaminen ihmislähtöisesti

- Johtajien oma hyvinvointi ja jaksaminen

Media-alan konserni (2021)

- Esihenkilöiden ja johtajien valmennuskokonaisuus
 - Johtaminen muutoksessa ja uudistumisen johtaminen
 - Esihenkilöiden oma hyvinvointi

Asiantuntijaorganisaatio (2021)

- Asiantuntijoiden myynnillisyyden ja asiakaslähtöisen toiminnan kehittäminen – valmennuskokonaisuus
- Tunneälykkyyden kasvattaminen asiakaskohtaamisten laadun parantamisessa
- Ajattelumallien, kulttuurin ja toimintatapojen muutos

Julkisten palveluiden tuottajaorganisaatio (2021)

- Esihenkilövalmennus
- Tiimivalmennus

Teknisen tukkukaupan yritys (2015-2021)

- Myynnin ja asiakaslähtöisen toiminnan valmennukset
- Esihenkilöiden johtamisen valmennukset
- Kv-emoyhtiön toimintamallien jalkauttaminen -muutosprosessi

Teknologia-alan tuotantoyritys (2020)

- Uusien esihenkilöiden valmennusohjelma
- Oman johtajuuden kehittäminen ja tiimien johtaminen

Julkishallinnon organisaatio (2020-2021)

- Johtamisen ja esihenkilötyön valmennukset
- Uudistumisen ja hybriditoiminnan johtaminen

Turvallisuussektorin organisaatio (2020)

- Esihenkilötyön kehittäminen muuttuneessa toimintaympäristössä
- Ihmislähtöinen johtaminen säännellyn toiminnan puitteissa

Aikuiskoulutusorganisaatioiden (3 eri organisaatiota) tutkintovalmennuksia/valmennuksia loppuasiakkaille (2009-2018)

- Myynnin ja markkinoinnin ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutusjaksoja, sekä organisaatiokohtaisia koulutuksia 100+ jaksoa
- Yrittäjävalmennusohjelmat myynnin ja markkinoinnin kehittämisen osalta
- Asiakaspalveluvalmennukset
- Johtamisen valmennukset
- Organisaatiot kaupan, teollisuuden ja palvelusektoriyrityksistä laaja-alaisesti valtakunnallisesti
- Osallistajat johdosta ja esimiehistä myyjiin ja asiakaspalveluhenkilöihin

Myynnin ja markkinoinnin ammattilaiset MMA ry jäsenkoulutukset (2008-2019)

- Myynnin valmennuksia 60+ kpl jäsenistölle
- Osallistujina myynnin ja markkinoinnin ammattilaisia koko Suomen alueelta kaikilta toimialoilta yksityisyrityksistä konserneihin

Yksilöcoaching ja työnohjaus, esimerkkejä (2020)

- Teknisen alan maahantuonti- ja myyntiorganisaation toimitusjohtaja
- Koulutusalan yrittäjä
- Pk- yrityksen toimitusjohtaja
- Opetusalan johtaja

- Julkisen sektorin johtava viranhaltija
- Pro bono: ex -asiakas ilman voimassa olevaa työsuhdetta

Luennot, webinaarit -esimerkkejä (2020-2022)

- Työllistymisen kehittäminen uusiutuvassa ympäristössä:
PohjoisKarjalan ELY -keskus; KasvuPOK -hanke
- Uudistuminen esihenkilötyössä (julk.sektori)
- Asiakslähtöisyyden, myynnin ja myynillisyyden johtaminen
- Hyvinvointi ja jaksaminen muutoksessa ja epävarmuudessa
- Merkityksellisyyden ja hyvinvoinnin rakentaminen hybridimaailmassa
- Tarinallisuus ja johtaminen